



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ และอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

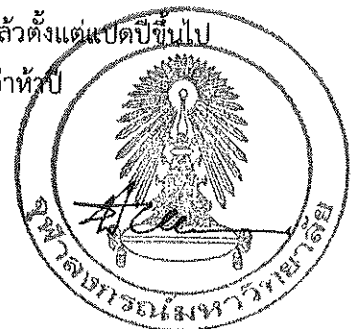
ข้อ ๓ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี



(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเดือนละ ๑๑,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ

ข้อ ๔ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญา ดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี



(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เดือนละ ๒๖,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ ในการดำเนินการตามข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ หากสัญญาปฏิบัติงานของผู้ใดมีระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานใหม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้กำหนดระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

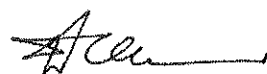
ในกรณีต้องตัดความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากรวิจจัยชี้ขาด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิตผู้ใดได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหลังจากที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้โดยอนุโลม

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย เกณฑ์และอัตรากำหนดจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี