



ประกาศ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
พ.ศ. 2564

.....
โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงประกาศคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 14 มกราคม 2564 จึงอนุมัติให้มีประกาศไว้ ดังนี้

1. ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. 2564
2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป
3. เกณฑ์การพิจารณาจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีดังนี้

3.1 เกณฑ์ความจำเป็นอย่างยิ่ง

- 3.1.1 ภาควิชา/สาขาวิชาที่ต้องการจ้างจะต้องมีจำนวนบุคลากรสายวิชาการต่ำกว่าจำนวนบุคลากร สายวิชาการที่สามารถจะมีได้ โดยการคำนวณอัตรากำลังจากภาระงานสอนทั้งหมดของภาควิชา/สาขาวิชา หรือ
- 3.1.2 ภาควิชา/สาขาวิชาที่ต้องการจ้างจะต้องมีบุคลากร สายวิชาการ ไม่เพียงพอที่จะเป็นคณาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

3.2 เกณฑ์ผลงานต่อเนื่องและสม่ำเสมอเป็นที่ประจักษ์

- 3.2.1 บุคคลที่จะจ้างต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ในรอบ 3 ปีย้อนหลัง โดยเป็นผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ISI รวมถึงเคยได้รับการอ้างอิง (citation) และมีจำนวนและคุณภาพเป็นไปตามคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558

3.3 เกณฑ์อื่น ๆ

- 3.3.1 ภาควิชา/สาขาวิชา จะต้องมีงบประมาณสำหรับการจ้างบุคคลดังกล่าว
- 3.3.2 ภาควิชา/สาขาวิชา จะต้องแสดงแผนสำหรับให้อาจารย์ประจำรับการถ่ายทอดความรู้จากบุคคลที่ต้องการจ้าง
- 3.3.3 การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ มีกำหนดเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน 12 เดือน โดยจ้างต่อเนื่องได้ไม่เกิน 3 ครั้ง

3.3.4 การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ต้องมีภาระงานสอนในระดับบัณฑิตศึกษา และมีภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา นอกจากนี้ ยังต้องมีผลผลิตในรอบ 1 ปี ดังต่อไปนี้

- (1) ผลงานวิชาการ อย่างน้อยจำนวน 1 ชิ้น/ปี
- (2) ต้องมีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ Q2 อย่างน้อย 1 ชิ้น/ปี
- (3) ถ่ายทอดความรู้และทักษะวิจัยให้อาจารย์อย่างน้อย จำนวน 1 คน/ และมีผลงานวิชาการตีพิมพ์ร่วมกันในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ Q2 จำนวน 1 ชิ้นงาน/ปี
- (4) ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก อย่างน้อยจำนวน 1 โครงการ/ปี

ทั้งนี้ ผลงานจาก (1) – (4) จะมีผลต่อการพิจารณาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการในคราวต่อไป

4. อัตราเงินเดือน

4.1 อัตราเงินเดือนคำนวณจากภาระงานสอนและภาระงานบริหารและธุรการตามจริง อ้างอิงตามประกาศคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ ของกองทุนคณะครุศาสตร์ พ.ศ. 2562 วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย Competitive Track ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย พนักงานที่สร้างผลผลิตเพื่อเสริมศักยภาพของมหาวิทยาลัยตามกรอบเวลา (Competitive Track) วันที่ 19 มิถุนายน 2562 และแหล่งที่มาของเงินเดือนจาก 2 ส่วนรวมกัน ดังนี้

- (1) ส่วนที่ 1: งบประมาณของภาควิชา/สาขาวิชา (ร้อยละ 50)
- (2) ส่วนที่ 2: มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในอัตราเดียวกับส่วนงาน โดยใช้งบกองทุนพัฒนาบุคลากร ชดเชย Competitive Track (ร้อยละ 50)

4.2 ไม่มีการปรับขึ้นเงินเดือน ในระหว่างสัญญาปฏิบัติงาน

4.3 ไม่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ เงิน พ.ต.ส. และเงินอื่น ๆ

4.3 อัตราค่าชดเชยเป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งงบประมาณที่ใช้มาจากเงินรายได้ส่วนงานและเงินรายได้มหาวิทยาลัย

5. สวัสดิการให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

6. การลาให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

7. ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารคณะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 19 มกราคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช สุชีวะ)

คณบดี

